



# 車輛維持と喫煙

STS整備部

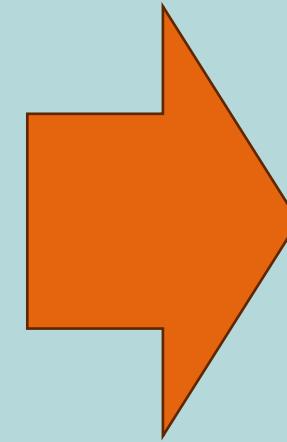
車輛維持と喫煙

整備部



# 各分野で環境整備の取組みが進められている

自発的  
取組み



法律の適用による制限

近年、いろいろな分野で環境の整備の取り組みを進めており、自発的なものだけでなく法律の適用などで、制限する方向にシフトしていくこうとしています。



# 喫煙



その一つに、「喫煙」があります



## マナーから法律による制限に

受動喫煙の問題で、喫煙場所の限定

ポイ捨てをなくすため、歩きたばこの禁止条例制定

就業規則で、喫煙の禁止（法律で定められている範囲）



STS静岡

モラル、マナー  
非常に乏しい

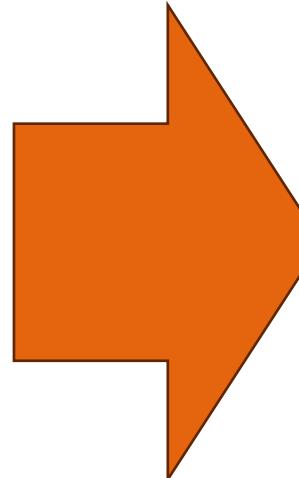
STS静岡での場合、この定義についての考え方、モラル、マナーが非常に乏しいです。



例えば車両の中、ごく一例ですが



- ・エアコン使用時、外気導入がされていない





例えば車両の中、ごく一例ですが

- ・ワイドバイザーが装着されているのに

喫煙時

全 門





例えば車両の中、ごく一例ですが

- ・灰皿をきれいにしない



撮影・撮影・音声禁止

例えば車両の中、ごく一例ですが



・室内に

たばこの灰が落ちているのに

掃除をしない



どれも  
「匂いとして残ってしまう」  
行為です



喫煙者が

「うるさい」

「めんどくさい」

と考えてしまうと

改善は難しくなります





撮影・撮影・音声禁止



配送に使用している車輛は  
会社の財産です



車輛の破損等も含め

喫煙する、しないにかかわらず

財産を丁寧にきれいに管理することは

当たり前のことと考えます



STSは、今現在、業務中の禁煙は強制していません。  
今回の話は、喫煙者の権利を阻害することではなく、  
健全な業務を進め、会社の財産を保全する「お願い」ととらえ  
てください  
一人一人の心つかいで、スムーズな業務を行っていきましょう。



# 就業規則における喫煙に関する規定例

:就業時間中の喫煙を禁止する;

職務専念業務の観点から、就業中は業務に専念すべきであり、喫煙は私的活動にあたるため禁止できる。

:敷地内喫煙を制限する:

受動喫煙対策や従業員の健康保護の観点から、敷地内禁煙を制限できる。

:喫煙場所を特定する:

企業の施設管理権に基づき、喫煙場所を特定したり、喫煙所を設置したりすることで喫煙を管理できる。

:禁煙の促進を目的とした啓発活動を行う:

企業が従業員に対し、禁煙を促す啓発活動を行うことができる。

※喫煙者の採用を制限する※

企業が求める人材像として、非喫煙者を採用する基準を設けることができる。。



## 就業規則における喫煙に関する規定例

### 就業時間中の喫煙を禁止する

職務専念業務の観点から、就業中は業務に専念すべきであり、喫煙は私的活動にあたるため禁止できる



## 就業規則における喫煙に関する規定例

### 敷地内喫煙を制限する

受動喫煙対策や従業員の健康保護の観点から、敷地内禁煙を制限できる

### 喫煙場所を特定する

企業の施設管理権に基づき、喫煙場所を特定したり、喫煙所を設置したりすることで喫煙を管理できる



# 就業規則における喫煙に関する規定例

**禁煙の促進を目的とした啓発活動を行う**  
企業が従業員に対し、禁煙を促す啓発活動を行うことができる

**※喫煙者の採用を制限する※**  
企業が求める人材像として、非喫煙者を採用する基準を設けることができる。。

以上、整備管理からのお願いでした

STS静岡 整備部