

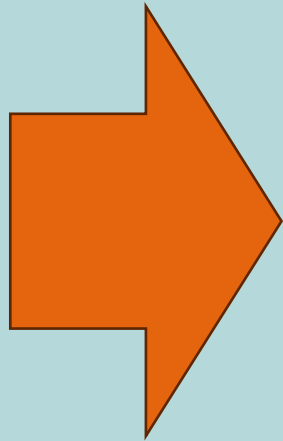
車輛維持と喫煙

STS整備部

車輛維持と喫煙
整備部

各分野で環境整備の取組みが進められている

自発的
取組み



法律の適用による制限

近年、いろいろな分野で環境の整備の取り組みを進めており、自発的なものだけでなく法律の適用などで、制限する方向にシフトしていこうとしています。

喫煙



その一つに、「喫煙」があります

マナーから法律による制限に

受動喫煙の問題で、喫煙場所の限定

ポイ捨てをなくすため、歩きたばこの禁止条例制定

就業規則で、喫煙の禁止（法律で定められている範囲）

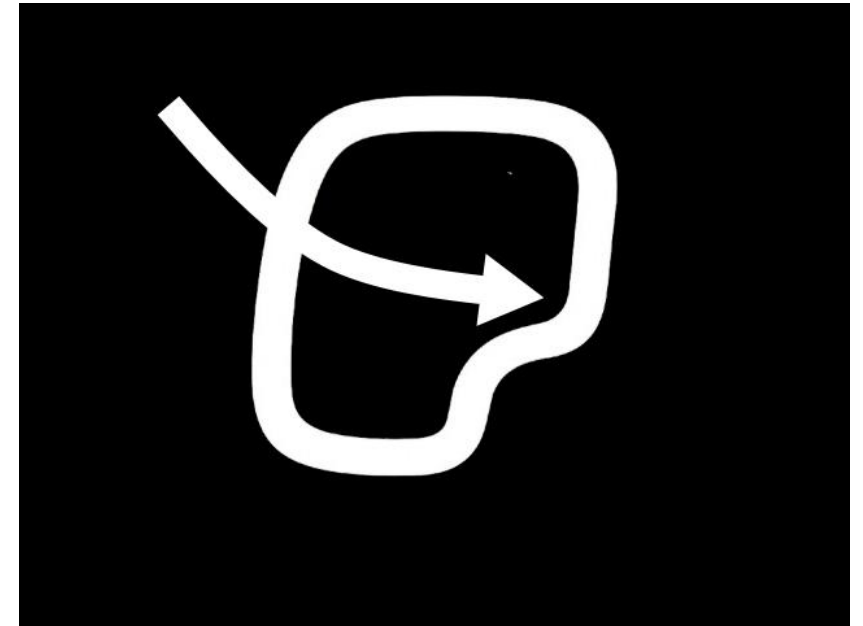
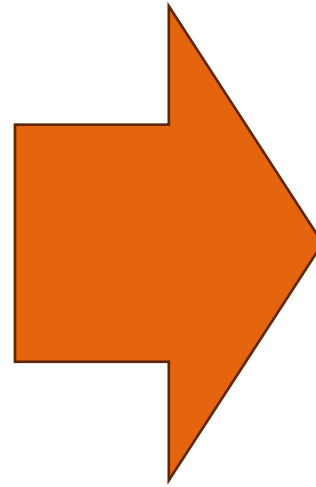
STS静岡

モラル、マナー
非常に乏しい

STS静岡での場合、この定義についての考え方、モラル、マナーが非常に乏しいです。

例えば車両の中、ごく一例ですが

- ・エアコン使用时、外気導入がされていない




例えば車両の中、ごく一例ですが

- ・ワイドバイザーが装着されているのに

喫煙時
全閉



例えば車両の中、ごく一例ですが



- ・灰皿をきれいにしない

例えば車両の中、ごく一例ですが

- ・室内に

たばこの灰が落ちているのに

掃除をしない



どれも
「匂いとして残ってしまう」
行為です

喫煙者が

「うるさい」
「めんどくさい」

と考えてしまうと

改善は難しくなります



配送に使用している車輛は
会社の財産です

車輛の破損等も含め
喫煙する、しないにかかわらず
財産を丁寧にきれいに管理することは
当たり前のことと考えます

STSは、今現在、業務中の禁煙は強制していません。
今回の話は、喫煙者の権利を阻害することではなく、
健全な業務を進め、会社の財産を保全する「お願い」ととらえてください
一人一人の心づかいで、スムーズな業務を行っていきましょう。

就業規則における喫煙に関する規定例

：就業時間中の喫煙を禁止する；

職務専念業務の観点から、就業中は業務に専念すべきであり、喫煙は私的活動にあたるため禁止できる。

：敷地内喫煙を制限する：

受動喫煙対策や従業員の健康保護の観点から、敷地内禁煙を制限できる。

：喫煙場所を特定する：

企業の施設管理権に基づき、喫煙場所を特定したり、喫煙所を設置したりすることで喫煙を管理できる。

：禁煙の促進を目的とした啓発活動を行う：

企業が従業員に対し、禁煙を促す啓発活動を行うことができる。

※喫煙者の採用を制限する※

企業が求める人材像として、非喫煙者を採用する基準を設けることができる。。

就業規則における喫煙に関する規定例

就業時間中の喫煙を禁止する

職務専念業務の観点から、就業中は業務に専念すべきであり、喫煙は私的活動にあたるため禁止できる

就業規則における喫煙に関する規定例

敷地内喫煙を制限する

受動喫煙対策や従業員の健康保護の観点から、敷地内禁煙を制限できる

喫煙場所を特定する

企業の施設管理権に基づき、喫煙場所を特定したり、喫煙所を設置したりすることで喫煙を管理できる

就業規則における喫煙に関する規定例

禁煙の促進を目的とした啓発活動を行う

企業が従業員に対し、禁煙を促す啓発活動を行うことができる

※喫煙者の採用を制限する※

企業が求める人材像として、非喫煙者を採用する基準を設けることができる。。

以上、整備管理からのお願いでした

STS静岡 整備部